



咸阳职业技术学院
XIANYANG VOCATIONAL TECHNICAL COLLEGE

咸阳职业技术学院
高等职业教育人才培养质量年度报告
(2021)

2021 年 11 月

目 录

1 学院概况.....	1
2 学生发展.....	5
2.1 招生情况.....	5
2.2 就业质量.....	6
2.3 思想政治教育.....	9
2.4 职业能力.....	11
2.5 创新创业.....	14
2.6 辅导员队伍.....	16
2.7 心理健康.....	17
2.8 劳动教育.....	18
2.9 校园文化.....	20
3 教学改革.....	22
3.1 双高建设.....	22
3.2 专业建设.....	23
3.3 1+X 证书.....	26
3.4 课程建设.....	28
3.5 师资队伍.....	29
3.6 实践条件.....	35
3.7 信息化设施.....	35
3.8 质量管理.....	38
3.9 校企合作.....	41
4 国际合作.....	43
4.1 国际交流.....	43
4.2 中外合作.....	44

4.3 国际服务.....	46
5 政策保障.....	49
5.1 政府支持.....	49
5.2 内部治理.....	50
5.3 办学经费.....	52
6 服务贡献.....	53
6.1 精准帮扶.....	53
6.2 社会培训.....	56
6.3 技能等级认定.....	58
6.4 社会服务.....	59
7 面临挑战.....	62
7.1 师资队伍结构仍需优化.....	62
7.2 标志性成果培育有待加快.....	62
7.3 产教融合深度有待加强.....	62
附件.....	64
表1 计分卡.....	64
表2 学生反馈表.....	65
表3 教学资源表.....	67
表4 国际影响表.....	68
表5 服务贡献表.....	69
表6 落实政策表.....	70

案 例 目 录

案例 1: 咸阳职院官方微信公众号入围 2020—2021 年度中国高职高专官微 50 强.....	4
案例 2: 咸阳职院毕业生获评陕西高职院校优秀毕业生.....	9
案例 3: 咸阳职院在 2021 年全国职业院校技能大赛中获佳绩.....	12
案例 4: 咸阳职院 3 项成果荣获陕西省高等教育教学成果奖.....	25
案例 5: 教学科研永远在路上.....	31
案例 6: 咸阳职院荣获两项陕西高等学校科学技术奖.....	34
案例 7: 咸阳职院助力渭北旱腰带地区农业产业结构调整.....	54

咸阳职业技术学院

高等职业教育人才培养质量年度报告

(2021)

1 学院概况

咸阳职业技术学院地处全国首个以创新城市发展方式为主题的国家级新区——西咸新区，所在的沣西新城是大西安副中心，是新材料、物联网、信息技术、生物医药、都市农业等新产业聚集地。学院 2004 年 9 月经陕西省人民政府批准，教育部备案成立，教学业务接受陕西省教育厅领导。现有全日制在校学生 20107 人。学院占地面积 1306 亩，总建筑面积 43.3 万平方米，固定资产总值 9.78 亿元，教学仪器设备值 1.76 亿元。建有国家级实训中心 2 个，省级高职示范性实训基地 3 个，校内实训基地 232 个，校外实习基地 241 个。馆藏图书 160.89 万册。现设管理机构 24 个，二级院部 13 个，专业研究所 7 个。

学院开设三年制高职专业 52 个，其中护理专业是中央财政支持提升专业服务产业发展能力建设项目和首批全国职业院校健康服务类示范专业点，拥有国家高水平专业群 1 个，国家骨干专业 3 个，陕西省高职一流专业建设项目 2 个，陕西省高职一流专业培育项目 5 个。省级在线精品课 4 门，项目化课程 50 门。教师获国家级教学成果二等奖 1 项，省级特等奖 1 项、一等奖 1 项、二等奖 4 项；全国职业院校教

师教学能力比赛一等奖 1 项, 省级一等奖 5 项, 二等奖 8 项; 国家规划教材 1 部。

学院现有在编教职工 879 人, 专任教师 685 人, 副教授以上职称教师 235 人, 硕士及以上学位教师 430 名, 双师教师 470 名。有省级教学团队 1 支, 院级优秀教学团队 15 支, 全国优秀教师、优秀辅导员 1 名, 省级高校教学名师 5 名, 省级高职教学名师 4 名。有市级重点实验室 1 个, 市级科研创新团队 2 个, 院级科研创新团队 17 个, 省市突出贡献专家学者 4 名, 咸阳市“三五”人才 24 名, 市级新世纪学术技术带头人 7 名。设有职业技能鉴定站点 6 个。先后获得省级及以上职业技能竞赛奖 400 余项, 其中, 国家级 44 项、省级 356 项。累计培养毕业生 54000 余名, 平均就业率 95% 以上, 毕业生深受用人单位欢迎。

建院以来, 在省委、省政府, 省委教育工委、省教育厅和咸阳市委、市政府的坚强领导和大力支持下, 学院秉承厚德强能、育人惠民的校训, 发扬艰苦创业、奋进图强的咸阳职院精神, 知难而进, 迎难而上, 各项事业蓬勃发展, 人才培养质量显著提高, 综合办学实力显著增强, 社会知名度显著扩大。学院荣获“第四届全国文明单位”“中国特色高水平专业群建设单位”“全国绿化模范单位”“中国食品安全示范单位”“国家节约型公共机构示范单位”“全国大中专学生志愿者暑期三下乡社会实践活动先进单位”“陕西省示范性高职院校”“陕西省文明校园”“陕西省平安校园”“陕

西省园林式单位”“陕西省绿色文明示范单位”“陕西省绿化模范单位”“陕西省创先争优先进基层党组织”“陕西省高等学校毕业生就业工作先进集体”“陕西省第二届黄炎培职业教育奖先进集体”等荣誉。2021年,学院成功入选陕西省高等学校智慧校园培育校,连续4年获陕西省“双百工程”先进单位,官方微信公众号“咸阳职业技术学院”首次入围高职高专官微五十强,位列第19名。

表 1-1 近三年学院基本办学条件指标

序号	指标名称	2019 年	2020 年	2021 年	合格标准
1	生师比	16.31	16.87	16.91	18.00
2	具有研究生学位教师占专任教师的比例 (%)	56.83	61.60	62.19	15.00
3	生均教学行政用房 (m ² /生)	14.12	14.09	14.03	14.00
4	生均(折合)教学科研仪器设备值(元/生)	8995.39	8411.03	8754.65	4000.00
5	生均(折合)图书(册/生)	80.91	80.02	80.02	80.00
6	百名学生配教学用计算机台数(台)	12.34	11.34	13.90	8.00
7	具有高级职务教师占专任教师的比例 (%)	27.79	30.28	33.43	20.00
8	新增教学科研仪器设备所占比例	10.19	10.54	12.74	10.00
9	生均(折合)年进书量(册)	3.00	10.02	6.16	3.00
10	生均占地面积 (m ² /生)	54.26	46.91	43.30	54.00
11	生均学生宿舍(公寓)面积 (m ² /生)	6.52	7.07	6.53	6.50
12	生均实践场所(平方米/生)	5.36	5.74	6.32	5.30

案例 1：咸阳职院官方微信公众号入围 2020—2021 年度中国高职高专官微 50 强

10 月 28 日，中国青年报官方微信公众号发布了 2020—2021 年度（2020 年 7 月—2021 年 6 月）中国大学官微百强榜、高职高专官微百强榜，咸阳职院官方微信公众号“咸阳职业技术学院”首次入围高职高专官微五十强，位列第 19 名。

2020-2021 TOP 100 年度排行榜		
2020年7月-2021年6月		
中国青 年 报 出品 微信公号 zqbcyol		
高职高专官微十强		
排名	学校	公众号
1	威海职业学院	威海职业学院
2	淄博职业学院	淄博职业学院微校园
3	深圳信息职业技术学院	深圳信息职业技术学院
4	金华职业技术学院	金华职业技术学院
5	广东职业技术学院	广东职业技术学院
6	湖南铁路科技职业技术学院	湖南铁路科技职院官微
7	广州南洋理工职业学院	广州南洋理工职业学院
8	郑州铁路职业技术学院	郑州铁路职业技术学院
9	四川西南航空职业学院	四川西南航空职业学院
10	南宁职业技术学院	南宁职业技术学院
高职高专官微五十强		
排名	学校	公众号
11	兰州石化职业技术学院	兰州石化职业技术学院
12	淄博师范高等专科学校	掌上淄师
13	陕西铁路工程职业技术学院	陕西铁路工程职业技术学院
14	台州职业技术学院	台州职业技术学院
15	广东轻工职业技术学院	遇见广轻
16	东莞职业技术学院	东莞职业技术学院
17	西安航空职业技术学院	西安航空职业技术学院
18	武昌职业学院	武昌职业学院
19	咸阳职业技术学院	咸阳职业技术学院
20	新疆农业职业技术学院	新疆农业职业技术学院

咸阳职院官方微信公众号于 2015 年 12 月认证，2019 年 12 月由学院宣传统战部融媒体中心运营。2020 年 7 月—2021 年 6 月，学院官方微信公众号共发布推文 107 篇，阅读总量 70 万+，点赞总量 9 万+，在看总量 4 万+。其中，点击量过千的推文达 107 篇，点击量过万的推文达 18 篇。

咸阳职院官方微信公众号紧紧围绕学院中心工作，立足平台，守正创新。2020 年 7 月—2021 年 6 月开辟了“党史学习教育·纽扣课堂/百年故事”专题栏目，策划了“奇趣课堂”“新生大揭秘”“师生才艺打榜赛”等校园话题，编辑了“新生大数据”“新食堂、宿舍大揭秘”“咸职缘分指数”“咸职五彩秋冬”“咸职老师才艺达人打榜赛”等亮点文案，获得学院内外广泛好评。

2 学生发展

2.1 招生情况

2021 年,学院根据陕西省深入推进普通高等职业教育分类考试制度有关规定,继续坚持单独考试招生和普通高考招生相结合,共投放招生计划 6700 人,陕西省录取 6414 人(其中高考录取 1737 人),省外录取 261 人,计划完成率为 99.63%。实际报到 6497 人,报到率为 97.33%,其中,普通高考计划招生 1737 人,录取 1737 人,报到 1690 人,报到率 97.29%。单招计划 5500 人,网上申请报名 21732 人,连续七年位列全省第一,录取 4677 人,报到 4567 人,报到率 97.65%,圆满完成了招生任务。

表 2-1 近三年招生录取报到情况一览表

年份	招生计划	录取人数	录取率(%)	报到人数	报到率(%)
2019	7230	7602	105.14	7322	96.31
2020	6700	6700	100.00	6545	97.68
2021	6700	6675	99.63	6497	97.33

在稳定招生规模的同时,学院生源质量稳中有升。普通高考招生文史类录取最低分 390 分,最低录取位次为 51252,较去年增加 6548 位次,位列陕西高职院校第一,录取二本省控线上考生占比 68.4%;理工类录取最低分 310 分,最低位次 137655,较去年增加 729 位次,位列陕西省公办高职院校第二,录取二本省控线上考生占比 42.87%。连续两年高考文、理科最低提档线位于陕西省前列。

表 2-2 近三年生源分布情况一览表(单位:人)

年份	陕西	山西	河南	青海	甘肃	四川	宁夏	重庆	贵州	云南	广西	合计
2019	7198	12	9	15	49	20	19	0	0	0	0	7322
2020	6409	12	10	20	50	23	20	6	0	0	0	6545
2021	6257	20	30	20	73	21	18	5	23	11	19	6497

表 2-3 近三年在陕普招录取分数线(单位:分)

类别	2019 年	2020 年	2021 年
文史类	376 (150)	397 (160)	390 (150)
理工类	325 (150)	332 (160)	310 (150)

(注:括号内数字为陕西省招办当年第一次公布的省控线)

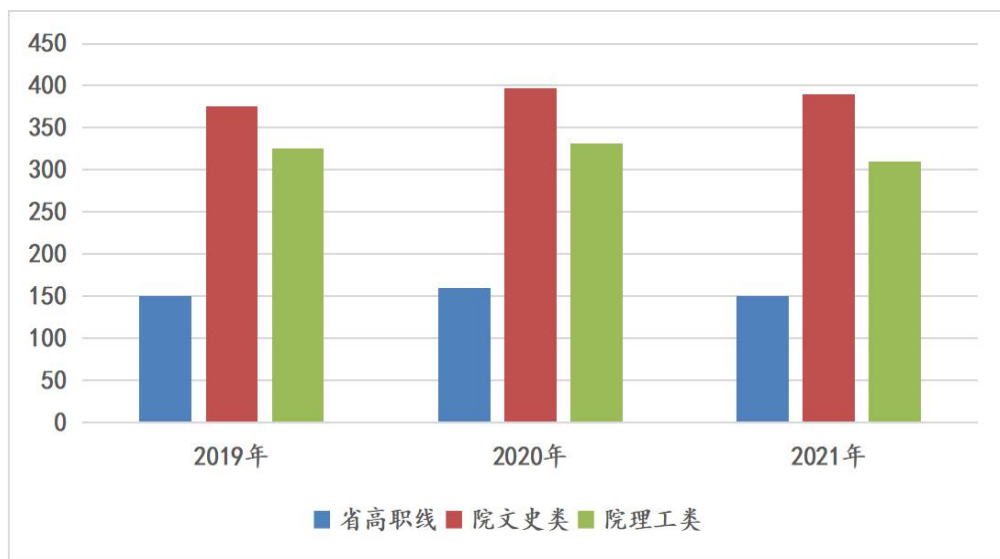


图 2-1 省内近三年录取分数线

省外招生持续向好。今年招生在原有 7 个省份的基础上新增云南、贵州、广西三省,省外录取人数由去年的 141 人增加到 261 人,学院社会影响力进一步提升。

2.2 就业质量

学院积极贯彻落实党中央、国务院及陕西省委、省政府

“六稳”“六保”决策部署，秉承“厚德强能，育人惠民”的办学宗旨和“像嫁爱女一样安置每一位毕业生”的就业工作理念，建立并实施“学院统管、二级学院负责、学生处指导协调、辅导员全程参与”的就业工作机制，以促进毕业生充分就业、优质就业为目标，扎实推进就业工作。受新冠疫情影响，学院采取“线上+线下”相结合的方式，多措并举促进毕业生就业，线下推出校园双选会、专场招聘会等为毕业生和用人单位搭建平台，线上畅通各类就业渠道，及时精准推送就业信息。2021届毕业生共5824人，就业人数5526人，初次就业率94.88%。理工农医类专业相关度81.02%，雇主满意率93%，母校满意率94%。

表 2-4 近三年毕业生初次就业率一览表

届 别	毕业生人数	12 月 31 日前就业人数		备注
		就业人数	就业率	
2019 届	5261	5076	96.16%	
2020 届	5456	5198	95.27%	
2021 届	5824	5526	94.88%	截止 2021 年 9 月 1 日



图 2-2 省领导来校调研就业工作



图 2-3 就业指导教师认证培训



图 2-4 省领导作就业政策与指导报告



图 2-5 媒体报道就业的经验及做法

表 2-5 毕业生用人单位满意度情况统计表

届别	毕业生 人数	就业 人数	用人单位满意度	
			人数	比例 (%)
2018 届	5191	4985	4488	90.01
2019 届	5261	5076	4588	90.39
2020 届	5456	5198	5094	98.00

学院非常重视就业工作，院领导班子带队赴企业回访 2021 届毕业生。围绕就业质量、就业满意度、用人单位评价等情况进行调研，探索产教融合、校企合作新模式，积极拓展优质就业岗位。回访学生 2817 人，就业学生平均月薪 3657 元，月薪区间主要集中在 3000-4000 元。



图 2-6 院领导班子带队赴企业开展回访调研

案例 2：咸阳职院毕业生获评陕西高职院校优秀毕业生

根据《陕西省职业技术教育学会陕西广播电视台新闻广播关于征集陕西高职优秀毕业生典型案例及举办优秀毕业生先进事迹专题报告会的通知》【陕职学〔2021〕55号】文件要求，经学院推荐，省职教学会严格遴选，我院毕业生徐龙被评选为“陕西高职院校优秀毕业生”，并于11月2日代表学院参加陕西省职业技术教育学会、陕西广播电视台优秀案例新闻广播专访。



徐龙，男，1988年5月生，中共预备党员，2007年毕业于咸阳职院园林技术专业，现任高陵四季丰农产品农民专业合作社理事长。经过多年的努力，先后获得陕西省农业职业经理人证书、陕西省农业农村厅高级职业农民证书、全国农业技术能手称号、陕西省技术能手称号等荣誉。带领农村贫困青年累计创收150万元，同时在抗击新冠疫情中主动捐款捐物，累计价值3万余元，体现了企业家的社会责任，受到当地政府、群众的一致肯定。

2.3 思想政治教育

学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以社会主义核心价值观为引领，通过思想政治理论课、道德讲堂、法制教育、安全教育、国防教育等形式，加强学生理想信念教育、爱国主义教育、集体主义教育和中国特色社会主义教育，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观。一是把立德树人作为根本任务，深入贯彻落实“培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人”教育方针；

二是落实家校联动，促进学生健康成长；三是加强大学生理想信念教育；四是依托“十大育人”体系，落实全员、全过程、全方位育人。

学院党委书记、院长多次为师生讲授形势与政策课，勉励师生要志存高远、埋头苦干，提高本领，发扬奋斗精神，努力在中华民族伟大复兴的新征程中成为可堪大用、能担重任的栋梁之材。学院高度重视思想教育研究，《文化自信视域下高职学生的红色文化教育实践研究》获得2021年度陕西高校学生工作研究项目立项，《网络时代红色文化与高校思政教育融合研究》《中华优秀传统文化融入高职教育网络路径研究》《高校思政课网络“微”实践教学模式研究》3项课题获得中共陕西省委教育工委办公室首批陕西高校网络思想政治工作研究课题与实践项目立项。学院邀请中国武警“十大忠诚卫士”郑明岗同志来校作国防教育专题报告，他勉励同学们胸怀大志，奋发图强，心系国防，关心支持国防建设，为实现中华民族伟大复兴强国梦、强军梦努力奋斗。



图 2-7 学院领导讲授形势与政策课



图 2-8 “十大忠诚卫士”郑明岗同志作国防教育报告

2.4 职业能力

学院构建了以学生为中心的“院级-省级-国家级”三级大赛培育体系。2021 年，学院参加了 11 个赛项的陕西省高职院校技能大赛省级选拔赛，2 支队伍入围全国职业院校技能大赛，获国赛二等奖 2 项；组织参加了国家行业协会、职教集团等主办的 7 个行业赛，获得国家级奖 14 项，其中一等奖 3 项、二等奖 9 项、三等奖 2 项。

表 2-6 近三年学生职业技能大赛获奖情况统计表（单位：项）

获奖等次	2019 年		2020 年		2021 年	
	国家级	省级	国家级	省级	国家级	省级
一等奖	3	15	1	12	0	8
二等奖	3	30	1	28	3	12
三等奖	7	27	0	27	0	1
合 计	13	72	2	67	3	21

学院派出 25 支队伍参加 2021 年全国大学生数学建模竞赛，有 18 支队伍获奖，其中国家级二等奖 1 项、省级一等

奖 7 项、省级二等奖 10 项，学院荣获 2021 年数学建模陕西赛区优秀组织奖。

表 2-7 学生参加 2021 年全国职业院校技能大赛获奖情况一览表

序号	赛项	获奖学生	指导老师	获奖等次
1	学前教育专业教育技能	李静芸 田澳玉 张 莉	梁开璐 邢 洁	二等奖
2	信息安全管理与评估	陈 佳 郑海峰 王 举	任加维 贺争汉	二等奖

在 2021 年全国乡村振兴职业技能大赛陕西省选拔赛中，学院派出 6 名学生分别参加了养老护理员、育婴员、汽车维修工等 3 个赛项，获金奖 1 项、银奖 1 项、铜奖 1 项、优胜奖 2 项；组织参加了第九届全国数控技能大赛陕西省选拔赛，获数控程序员赛项学生组团体赛二等奖 1 项。

案例 3：咸阳职院在 2021 年全国职业院校技能大赛中获佳绩

6 月 17 日-20 日，咸阳职院代表陕西参加了全国职业院校技能大赛高职组“学前教育专业教育技能”和“信息安全管理与评估”赛项比赛。师范学院教师梁开璐、邢洁指导的李静芸、田澳玉、张莉团队和电子信息学院教师任加维、贺争汉指导的陈佳、郑海峰、王举团队分别荣获二等奖。





全国职业院校技能大赛高职组“学前教育专业教育技能”赛项和“信息安全管理与评估”赛项分别在青岛职业技术学院和聊城职业技术学院举行，来自全国各地的 30 支代表队、90 名参赛选手参加竞赛，竞赛为团体赛，每队由 3 名选手组成。其中“学前教育专业教育技能”赛项比赛包括 A、B、C 三项考核内容，分别考察参赛学生的“片段教学”技能展示、幼儿园保教活动课件制作、幼儿园保教活动分析、幼儿教师职业素养测评、命题画和幼儿园教育活动设计以及说课等方面的知识和能力；“信息安全管理与评估”赛项，重点考察参赛选手安全网络组建、网络系统安全策略部署、按照等级保护要求进行系统加固与信息保护、网络安全运维管理等综合实践能力，并设置了对抗演练环节，由参赛队伍进行分组安全攻防。



学院高度重视大赛工作，构建了国省院三级选拔机制，制订并完善了技能大赛相关制度，学院领导多次深入备赛现场，解决大赛备赛困难，对大赛工作给予大力支持。各备赛赛项遴选了有丰富经验的大赛指导教师团队，结合 2021 年国赛规程制定了详细的集训计划和实施方案，并定期邀请专家指导，精心组织备赛。参赛学生全天候集中训练，攻坚克难，努力拼搏，最终取得了国赛二等奖的好成绩。

学院在校专升本报考率和通过率均大幅增加，报考人数 1422 人，比 2020 年增长 39%；专升本录取人数 982 人，比上年增长 56%，通过率达到 70%，报考人数和上线人数均呈上升趋势。

表 2-8 近三年专升本情况

年份	报名人数	上线人数	上线率
2019	831	470	57%
2020	1025	803	78%
2021	1422	982	69%

2.5 创新创业

学院全面贯彻落实《国务院办公厅关于深化高等学校创新创业教育改革的实施意见》，持续完善“互联网+”创新创业竞赛工作机制，全面实施学生创新创业训练计划，增强学生创新创业意识和创新创业能力，培育和孵化创新创业优秀项目，学生大赛成绩斐然，创新创业能力显著提升。

2021 年第七届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛设置高教主赛道、“青年红色筑梦之旅”赛道、职教赛道以及产业赛道。学院 12 个院部 1363 个项目参加了校赛，累计参加学生 5167 人次，50 个重点项目通过网络评审进入立项训练营，30 个项目经过专家评审进入校级决赛，推荐 14 件作品参加陕西赛区“青年红色筑梦之旅”赛道和职教赛道比赛，共获奖 13 项，其中金奖 7 项、银奖 4 项、铜奖 2 项，学院荣获“职教赛道优秀组织奖”。在全国总决赛中获银奖

1 项、铜奖 2 项，实现历史性突破。

表 2-9 2021 年学生参加“互联网+”大学生创新创业项目大赛获奖情况

序号	项目名称	指导老师	获奖等次
1	泰昱智慧水务——水厂数字化转型专家	任加维 张晶晶 魏 娇	国银 省金
2	筑时代“墙”音	张 婧 王 莹 牛海青 于 雪	国铜 省金
3	相伴成长 共筑未来——三秦儿童“阳光计划”	姚 鑫 滑 娟 周 娜 金 凤	国铜 省金
4	双轴联动跟踪式光伏发电系统	任加维 李 樊 罗 钢 王 辉	省金
5	润城惠民——城市公共空间智能饮水提供者	王 莹 侯旭晖 许 远 董云花	省金
6	“咸知“快检—动物疫病快速诊断服务领跑者	朱小甫 熊忙利 邢 蕾	省金
7	一举夺葵	宋 倩 董云花 陈 琪 吕灵凤	省金
8	药渣变形记—废弃药渣制备生物质颗粒燃料	于 雪 牛海青 董云花 张 婧	省银
9	为爱制皂 皂就魅力-特色手工皂设计与制作	王 莹 牛海青 辛莹娟 张 婧	省银
10	本一科技----植物源母婴防蚊产品	张 洁 王晓娥	省银
11	为爱助老	王赞丽 范 榕 朱钰叶	省银
12	环保小卫士—厨余垃圾处理器	牛海青 王 莹 王晓霞 于 雪	省铜
13	优客与您，好“柿”连连---基于健康饮品的新零售运营	徐欣欣 吕灵凤 尚 欢 刘 苗	省铜

在第八届“创青春”中国青年创新创业大赛（互联网专项）中，学院参赛作品《泰昱智慧水务——水厂数字化转型专家》获得全国铜奖，是唯一进入全国百强的高职院校。

在第十三届“挑战杯”陕汽集团陕西省大学生课外学术科技作品竞赛中，学院报送的 9 件作品有 6 件作品获奖，其中一等奖 1 项、二等奖 1 项、三等奖 4 项。

在 2021 年陕西高校农特产品包装设计大赛中，4 件作品获入选奖，学院获优秀组织奖。



图 2-9 “互联网+”大学生创新创业大赛



图 2-10 “挑战杯”省赛颁奖仪式

图 2-11 乡村振兴省赛闭幕式

2.6 辅导员队伍

为不断提升辅导员（班主任）的理论素养、工作水平和工作能力，增强辅导员（班主任）的积极性，提升辅导员团队的凝聚力和战斗力，学院举办了第六届辅导员素质能力大赛，参加了陕西省心理研究学会举办的 2021 年辅导员赛训案例督导班，多次组织辅导员（班主任）参加素质能力提升

培训，涌现出一大批爱岗敬业、爱生乐业、无私奉献的学工干部。



图 2-12 第六届辅导员素质能力大赛



图 2-13 辅导员心理健康教育提升培训

2.7 心理健康

学院建立了教育教学、实践活动、咨询服务、预防干预“四位一体”的心理健康教育工作机制，设立了心理健康教育专项经费，为心理健康教师、辅导员（班主任）配发《辅导员心理健康工作指导手册》《大学生心理健康教育优秀案例》等心理健康教育资料。开展第九届心理健康教育宣传季系列活动、心理情景剧剧本征集评赛、第五届校园心理情景剧展演、第四届大学生心理健康知识科普竞赛、“世界精神卫生日”心理健康教育宣传等主题活动，开展辅导员（班主任）和班级心理委员心理健康教育能力提升、少数民族学生心理适应主题沙龙系列培训活动，开展重点关注对象回访和心理问题学生排查，为全体在校学生进行心理健康教育与排查，建立心理健康台账。制作心理健康知识宣传展板，发放心理健康宣传资料。借助学院官方网站、广播台、微信公众号等信息平台，在师生中广泛开展心理健康教育。

学生心理健康知识竞赛成绩突出。学院在陕西高校第五届大学生心理健康科普知识竞赛中荣获三等奖，是唯一获此殊荣的高职院校；在陕西高校第四届校园心理情景剧评选中荣获一等奖1项，三等奖1项。



图 2-14 心理健康台账专项检查



图 2-15 大学生心理健康日活动



图 2-16 校园心理情景剧展演



图 2-17 “世界精神卫生日”主题活动

2.8 劳动教育

按照《中共中央国务院关于全面加强新时代大中小学劳动教育的意见》精神，学院围绕党的育人目标，落实立德树人根本任务，树立正确的劳动观念，教授必备的劳动技能，培育积极的劳动精神，养成良好的劳动品质和习惯，全面提高学生的劳动素养，学院成立了劳动教育委员会，研究制定了《劳动教育实施方案》，开发以劳动认知、操作体验、文

化传承、公共服务为主题，以涵盖勤工俭学、实习实训、社会实践、志愿服务等为内容的劳动教育实践活动体系，旨在通过学习与实践，达到“以劳树德、以劳增智、以劳强体、以劳育美、以劳创新”的教育目标。

学院将劳动教育纳入人才培养方案，贯穿人才培养全过程，充分发挥劳动综合育人功能。开设劳动教育必修课程 1 门，申报了陕西省劳动教育实践基地，设立了劳动周，在秦都区华府御园社区建立劳动教育实践基地，开展劳动周活动 20 余次。开展劳模进校园主题教育，邀请“全国五一劳动奖章”获得者夏复山、贾广杰两位劳模来校作“劳模工匠”专题报告。开展了“劳模、工匠精神”征文比赛、演讲比赛及工匠精神大讨论活动，让学生对工匠精神的实质内涵有更深的认识。开展了以“永远跟党走 奋进新时代”为主题的三下乡社会实践活动。



图 2-18 举办劳模工匠专题报告



图 2-19 建立校外劳动教育实践基地



图 2-20 开展“三下乡”社会实践

2.9 校园文化

全面加强“一训三风”建设，推进学院文化与职业文化、行业文化、企业文化、创业文化深度融合，深入推进文化育人，促进学生全面发展。开展了以“学党史、祭英烈、强信仰”为主题的经典诵读、网络祭奠英烈、祭扫烈士陵园等多种线上线下纪念活动。举办了“重走长征路，青春迎全运”校园迷你马拉松、“粽香千里寄相思，师生情浓过端午”“坚持绿色发展，倡导低碳生活”“IT 领航 科技创新献礼建党 100 周年”校园 IT 科技文化节、“庆祝中国共产党成立 100 周年红色经典诵读暨第三届中华经典诵写讲大赛”“作家讲座”“百名团干讲党史”示范宣讲活动、“2021 年国家网络安全宣传周校园日活动”“警惕网络安全 共创网络文明”等相关活动 20 余次。作品《扎实开展公寓文化建设，深化拓展立德树人阵地——咸阳职业技术学院公寓文化育人探索与实践》荣获学院优秀校园文化建设成果二等奖。



图 2-21 “重走长征路，青春迎全运”校园迷你马拉松活动



图 2-22 第三届中华经典诵写讲大赛



图 2-23 网络金融诈骗防范宣传活动



图 2-24 作家冷梦为师生作文学讲座



图 2-25 校园 IT 科技文化节



图 2-26 “学党史、祭英烈、强信仰”系列活动

3 教学改革

3.1 双高建设

学院以教育部、财政部“双高计划”中期绩效评价为契机，从顶层设计到项目实施多点发力，助推学院双高建设落到实处、建出成效。研究制定了学院《“双高计划”2021年度改革建设任务分解表》，设置年度重点建设任务及其验收要点219项。制定实施学院《落实职业教育提质培优行动计划（2020-2023年）实施方案》《2021年各院部处室“双高计划”及“提质培优行动计划”任务分解表及工作任务指标》，将“双高计划”和“提质培优行动计划”同部署、同推进、同落实。严格实行学院“双高计划”项目“月清、季报、年结”工作机制，确保学院双高建设有序推进。组织召开“双高计划”建设推进会4次，参加省内外双高专题研讨会8次。刊发《双高简报》8期，定期对学院“双高计划”建设推进情况进行通报。强化项目绩效考核，修订了学院《中国特色

高水平高职学校和专业建设计划项目绩效考核奖励办法》，建立实施科学有效的绩效考核体系，开展双高绩效考核 1 次。全面加强双高建设研究，重点围绕双高建设中的新要求、新变革和新任务开展理论探索，着力打造双高建设理论高地，为学院“双高计划”建设顺利推进提供理论指导和行动指南。重视典型案例的培育和提炼，在全院范围内培育党建引领、专业（群）建设、课程建设、“三教”改革、1+X 制度试点、双师队伍建设、校企合作等方面典型案例 64 个，立项院级“双高计划”专项研究项目 30 项，3 个案例被中国教育电视台宣传报道，为培植双高建设高端成果奠定了坚实基础。



图 3-1 “双高计划”项目推进会



图 3-2 提质培优研讨会

3.2 专业建设

学院以中国特色高水平高职学校和专业建设计划项目为引领，按照“对接产业、集群发展、动态优化、分级建设”的思路，构建“126”专业群协同发展机制，整体推动专业集群发展，全面提升学院专业建设品质，制定了《咸阳职业技术学院“十四五”专业建设规划》。

贯彻落实教育部德育、体育、美育、劳动教育相关要求，

制修订 2021 级专业人才培养方案 69 个，其中三年制高职专业及方向 52 个，五年制高职专业 10 个，本科试点学前教育专业 1 个。以服务产业发展为主线，以工学结合为切入点，以培养学生核心竞争力为目标，坚持第一课堂与第二课堂结合、校内教学与校外实践结合，赛教融合、专创融合、书证融通的实施原则，按照“底层共享、中层分立、顶层拓展”的思路，重构“通识课+平台课+专业(技能)课+高课”的课程体系。



图 3-3 人才培养方案论证会



图 3-4 新专业目录研讨会

持续推进高水平专业群人才培养模式改革，形成了一批具有咸职特色的人才培养模式改革典型案例。推荐申报 3 项教学成果获奖，其中《赛教融合 六新融入：高职教育时代工匠培养体系的研究与实践》荣获特等奖，《校企协同 产研结合 研教融通，高职畜牧兽医专业技术服务体系的研究与实践》《全实践融通：高职学前教育专业园校共同体建设的创新与实践》均荣获二等奖。2021 年学院推荐 6 个项目参与省级教学成果奖的评选。

案例 4：咸阳职院 3 项成果荣获陕西省高等教育教学成果奖

2021 年 1 月 6 日，陕西省人民政府公布了《关于表彰 2019 年高等教育教学成果奖获奖项目的通报》（陕政办函〔2020〕137 号），咸阳职院 3 项成果荣获省级教学成果奖。其中杨卫军教授主持的《赛教融合 六新融入：高职教育时代工匠培养体系的研究与实践》荣获特等奖，朱小甫副教授主持的《校企协同 产研结合 研教融通，高职畜牧兽医专业技术服务体系的研究与实践》、陈刚副教授主持的《全实践融通：高职学前教育专业园校共同体建设的创新与实践》等 2 项成果荣获二等奖。



这是学院首次获得省级教学成果特等奖。陕西省教学成果奖每两年评选一次。此次评选活动于 2019 年 9 月启动，学院高度重视教学成果奖的培育和申报工作，多次组织工作推进会议，聘请专家开展教学成果奖申报专题辅导报告，对申报项目材料进行多轮次指导、凝炼和打磨。经个人申请、单位推荐、专家组评审、学校公示等环节，我院推荐申报了 4 项成果，最终有 3 项成果获奖。下一步，学院将充分发挥优秀成果的示范带动作用，不断优化校-市-省-国家教学成果培育体系，围绕立德树人根本任务，聚焦内涵发展，把先进的教学管理理念、教学方法以及优质教学资源应用到人才培养过程中，力争在教学改革、研究和实践中再创佳绩。

据悉，本届教学成果奖共评出陕西省 2019 年高等教育教学成果奖 311 项，其中普通高校 291 项（特等奖 49 项、一等奖 83 项、二等奖 159 项），军队院校 20 项（特等奖 3 项、一等奖 7 项、二等奖 10 项）。

学院积极推进本科层次试点专业建设。以服务发展为宗旨,以促进就业为导向,主动服务国家战略,适应社会需求,对接现代幼儿教育、医养健康、高端制造业、战略性新兴产业等,在学前教育专业本科教学试点基础上,探索护理、计算机应用技术等本科层次职业教育试点专业建设,申报本科层次试点专业 7 个,与咸阳师范学院联办学前教育专业本科教学点 1 个。新增 3+2 联办五年制高职专业 1 个,完成全国职业院校专业设置管理与公共信息服务平台的专业备案。

3.3 1+X 证书

学院深化复合型技术技能人才培养培训模式改革,深度推进书证融通人才培养,全面落实“1+X”证书制度,在学前教育、信息安全技术应用、电子商务等 8 个专业新增了器乐艺术指导、Web 安全测试、Web 应用软件测试、物联网智能终端开发与设计、商务流程自动化机器人应用、电子商务数据分析、电动汽车高电压系统评测与维修等 7 个职业技能等级证书试点。目前“1+X”证书制度试点共 24 个、试点专业 30 个、培训评价组织 27 个,涉及 7 个二级学院、35 个等级。申报器乐艺术指导、数字媒体交互设计、建筑信息模型(BIM)、电动汽车高电压系统评测与维修,商务流程自动化机器人应用等 9 个考核站点,其中 1 个站点已获批。

举办了陕西省职业院校教师素质提高计划老年照护 1+X 师资培训,培训中高职学校教师 25 名;参加了幼儿照护、物流管理等 11 个 1+X 证书师资培训,取得培训师、考评员

和考务员资格 37 人次。

2021 年上半年，学院承办了教育部 1+X 幼儿照护（中级）、1+X 云计算平台运维（中级）、1+X 大数据平台运维（初级）、1+X 网络系统建设与运维（中级）、1+X 数字媒体交互设计（中级）、1+X 商用车销售服务（初级/中级）、1+X 智能网联汽车检测与运维（初级/中级）等 7 个职业技能等级证书、9 个等级的培训考核，考核人数 582 人，通过人数 471 人，通过率为 80.93%。。



图 3-5 1+X 证书制度试点开班典礼

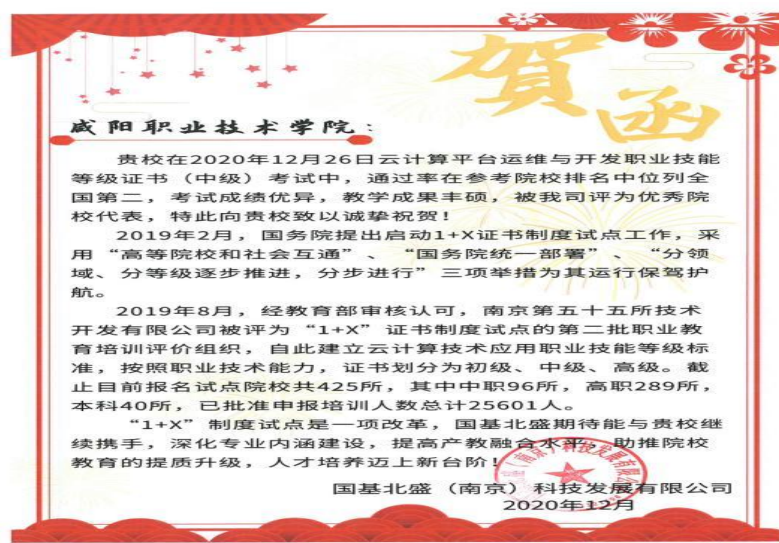


图 3-6 “1+X” 证书考试喜获捷报

3.4 课程建设

实施在线精品课建设项目。按照“边建边用”原则，依据教学标准，深度融合信息技术与教育教学，开发适应职业岗位需求，适应学习者个性化发展和多样化终身学习需求的课程资源。推评 10 门院级在线精品课参与陕西省职业教育在线精品课认定，最终《幼儿园教育环境创设》《健康评估》《正常人体结构》《工程测量技术》等 4 门课程被认定为陕西省职业教育在线精品课。完成建设《幼儿园教育环境创设》《正常人体结构》等院级在线精品课 37 门，在建 41 门，新立项 33 门。

深入推进课程思政改革。构建“思政课程+课程思政”协同育人机制，强化专业课教师立德树人意识，发挥专业课程承载思想政治教育功能。积极参与陕西省课程思政示范项目建设，申报课程思政示范项目 3 项，《病理学》获批陕西省课程思政示范项目；组织开展院级课程思政示范项目建设，申报课程思政示范项目 45 项，立项 35 项。



图 3-7 课程思政改革推进会



图 3-8 课程思政大练兵

加大优质教材建设力度。增强精品教材意识，加强国家规划教材的开发、推广和选用。鼓励和支持教师对接职业岗位需求和模块化课程体系，深化细化教学内容，开发国家规划教材、统编教材以及专业急需、市场缺乏、凸显课程特色的新形态教材。《园林植物栽培与养护管理（第2版）》获首届全国优秀教材（职业教育与继续教育类）二等奖。截止10月底，完成新形态教材初稿编写27部，其中《学前教育专业实训指导手册》《Hadoop技术与应用》2部已出版，《钢筋混凝土工程施工》《学前教育专业双语课程》等5部教材样稿已提交出版社。

3.5 师资队伍

学院通过内培外引、校企合作的方式，进一步加大人才强院战略实施力度，打造一支数量充足、专兼结合、素质优良、业务精湛，有理想信念、有道德情操，有扎实知识，有仁爱之心的“双师”教师队伍。学院现有专任教师685人，

其中，副教授以上职称 229 人，硕士及以上学位 426 人，校内外兼职、兼课教师 291 人。

表 3-1 近三年专任教师职称结构一览表

学年	专任教师 总数(人)	副教授及以上		讲师		助教及以下	
		人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)
2018-2019	637	177	27.79	215	33.75	245	38.46
2019-2020	677	205	30.28	214	31.61	258	38.10
2020-2021	685	229	33.43	246	35.91	210	30.66

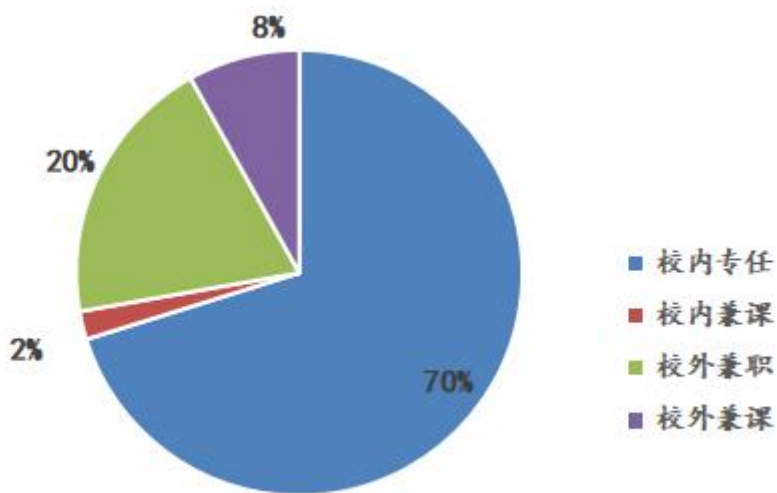


图 3-9 师资队伍结构

领航型卓越人才加快引培。学院坚持引培并举、引育共举，实施《高层次人才管理办法》等制度，全面加大人才引进力度，建设由高层次人才、行业企业领军人才、技术技能大师、高水平专业（群）带头人、教学名师为引领的高素质教师队伍。2021 年，学院面向海内外引进高层次人才 4 名，聘用外籍教师 1 名。

“双师型”骨干教师加快培养。实施“百师入企”计划，

选派 193 名教师参加了企业实践锻炼，校企共建教师企业实践基地 3 家。实施校企人员“互兼互聘”计划，聘任企业技术骨干、能工巧匠到校兼课，建立了产业导师信息库，认定“双师型”教师 105 名。

表 3-2 近三年双师教师统计表

年份	专任教师总数(人)	双师教师数(人)	双师比率(%)
2019	637	468	73.47
2020	677	466	68.69
2021	685	463	67.59

加快完善进阶式培养体系。搭建“岗前培训—导师带教—教学能力测试—教坛新秀—骨干教师—教学名师”进阶式培养体系，落实教师“进阶培养”计划，促进教师专业化发展。圆满完成第九期青年教师导师制，培养青年教师 26 名，实施第十期青年教师导师制，24 名青年教师接受导师指导。完成新入职 40 名教师教学能力测试，选派 929 人次参加专项培训，2 名教师被认定为陕西省职业院校教学名师。



图 3-10 校内教师培训



图 3-11 新加坡师资能力提升项目交流

案例 5：教学科研永远在路上

伟大的民族需要英雄精神的滋养，崇高的事业需要榜样引领的力量，朱小甫就是我们身边的榜样。

朱小甫，副教授，国家执业兽医师，咸阳市新世纪学术技术带头人，咸阳市青年科技奖获得者，咸阳市优秀科普工作者，咸阳市三区科技人才，农业特有工种高级考评员，咸阳职业技术学院教学名师。



在科学研究的道路上，获得成功需要有超出常人的意志和坚持，需要付出超过别人几倍的努力和汗水。正是因为有纯粹的热爱与不竭的科研热情，朱小甫才能专心其中，一以贯之，无怨无悔。功夫不负有心人，动物疫病快速诊断技术一系列难题被朱小甫及其团队攻克，他们利用分子生物学技术开发诊断试剂盒，一次检测即可区分多个毒株感染，2个小时就能快速准确检测出动物疫病病原。与传统的动物疫病诊断方法相比耗时更短、敏感性更强。2020年12月，朱小甫荣获陕西省教学成果奖二等奖，2021年2月荣获陕西省高等学校科学技术奖二等奖。时隔1个月再次获得职业高等院校技术研发与应用成果展“优秀成果奖”。

朱小甫常说“要给学生一杯水，自己必须要有一桶水”。他深钻教材，认真备课，把科学研究融入专业教学中，力求每次授课都能给学生带来新的知识。朱老师上课生动幽默，学生不仅能从他的课堂上学到知识，更能学到解决问题的方法，学生慕名来听他的课，甚至要提前抢占座位。

朱小甫不仅活跃在教学和科研中，也活跃在社会服务中。2014年他将猪瘟病毒鉴别诊断试剂盒专利技术转让给杨凌大西农动物药业有限公司进行开发生产，年生产销售猪瘟病毒鉴别诊断试剂盒2200个，价值352万元。他积极深入基层推广科技成果，为陕西多家企业和养殖场开展检测服务，吸引甘肃、宁夏、山西、山东等省份养殖户前来诊断检测，每年服务300多家养殖场。快速、精准的诊断大幅降低了动物死亡率及用药成本，每年为养殖场减少经济损失达1000多万元。

朱老师说：“能为畜牧兽医事业贡献自己的力量，我倍感光荣，科技创新要敢于攻坚克难，我从未忘记这一使命。这条科研之路，我会一直走下去。”

教师职业能力不断提升。我院教师在陕西省高等职业院校教师教学能力比赛中获一等奖 1 项、二等奖 4 项、三等奖 2 项,《呼吸系统影像诊断技术》推选入围全国职业院校教师教学能力比赛;在全国乡村振兴职业技能大赛陕西省选拔赛,获银奖 1 项、优胜奖 1 项,1 名教师被授予“陕西省技术能手”称号;推评 4 名教师及 1 个师生团队参加陕西省高校思政课教师“大练兵”教学展示活动;1 名教师参加全国高校思政理论课暨优秀课程观摩活动,获一等奖;1 名教师获陕西省职业院校优秀教师;1 名教师获数学建模优秀组织工作者;教师作品《水无穷处》获第八届“徐迟报告文学奖”。



图 3-12 教学能力比赛培训



图 3-13 院级教学能力比赛

教师教科研能力不断提高,教科研成果逐年增加。我院教师获陕西省高校科学技术奖二等奖 1 项、三等奖 1 项。立项陕西省科技厅重点研发计划项目 1 项,自然科学基金研究计划 1 项,陕西省教育厅专项科学研究计划课题 5 项,推荐申报全国教育科学规划课题研究项目 1 项、教育部行指委科创融教课题研究项目 4 项,立项教育部行指委科创融教课题研究项目 1 项;立项陕西省体育局常规课题 1 项,咸阳市社

会科学研究项目 2 项, 院级教学改革和双高研究项目 53 项、科研项目 31 项。申报陕西省高等教育教学改革研究项目 10 项, 陕西省教育科学研究院十四五规划项目 25 项。全院教师发表论文 416 篇, 获陕西省职教学会优秀职教论文一等奖 4 篇、二等奖 8 篇、三等奖 11 篇。

案例 6: 咸阳职院荣获两项陕西高等学校科学技术奖

2 月 8 日, 陕西省教育厅发布《关于公布 2021 年度陕西高等学校科学技术奖获奖名单的通知》, 咸阳职院荣获二、三等奖各一项。

陕西省教育厅关于公布2021年度陕西高等学校科学技术奖获奖名单的通知

标 题: 陕西省教育厅关于公布2021年度陕西高等学校科学技术奖获奖名单的通知 索 引 号: 11610000741297059L/2021-022 发布机构: 陕西省教育厅 成文日期: 2021-2-8 类 别: 科学技术	发文字号: 陕教(2021) 19号 公文时效: 有效 发布日期: 2021-02-09 11:30:19 浏览次数: 4653
--	--

日期: 2021-02-09 11:30:19 本站原创 人气: 4634
来源: [科学技术处](#)

A⁺
A⁻
管

各高等学校:

按照《陕西高等学校科学技术奖励办法》规定, 2021年度陕西高等学校科学技术奖经各校推荐、专家评审、奖励委员会审议、省教育厅厅务会审定等程序, 共评出获奖成果239项, 其中特等奖18项, 一等奖90项, 二等奖103项, 三等奖27项, 科普奖1项, 现予以公布(见附件)。

本年度陕西高等学校科学技术奖为省厅级奖励, 由省教育厅向获奖主要完成人员颁发获奖证书。请各高校将获奖情况纳入科研绩效考核给予奖励。

联系人: 陈钰 邢晓静

电 话: 029-88668673 88668675

陕西省教育厅
2021年2月8日

2021 年陕西省高校科学技术奖励共有 362 个项目通过形式审查, 其中 239 项获奖。我院吴旭锦、朱小甫、高睿、张兆顺、尹宝英完成的《陕西省鸡心包积液-肝炎综合征流行病学调查与鉴别诊断试剂盒的研究与应用》, 任加维、谢娜、屈毅完成的《移动电源双温双控集成电路的设计与应用》分获技术开发、发明、推广类二、三等奖。



3.6 实践条件

实施实训基地提升工程，持续改善专业实训条件。投入实训室建设经费 1989.59 万元，新建改建虚拟仿真教学实训中心、康复治疗技术专业实训室、医学影像技术实训中心，升级改造校内实训室 19 个。现有校内实验实训室 232 个，教学科研仪器设备总值 17602.98 万元，生均教学科研仪器设备值 8800 元，实践教学工位 11140 个。校外实习基地 241 个，接待实习学生 13927 人次，基地使用时间共计 31677 天。

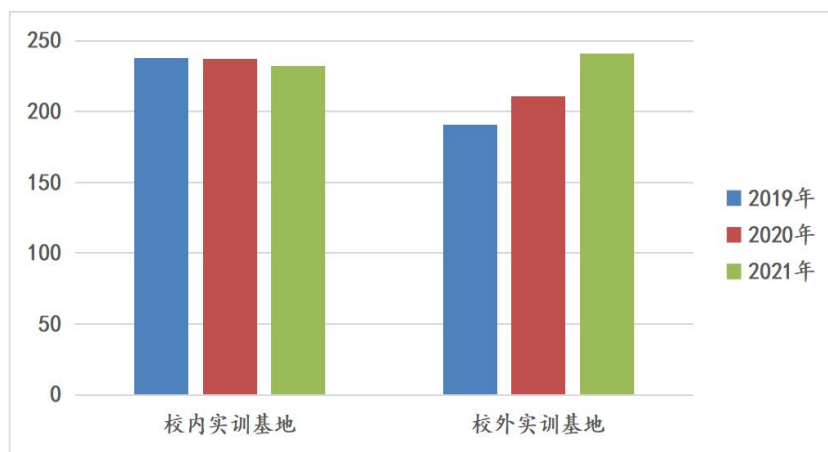


图 3-14 近三年校内外实训基地数

3.7 信息化设施

根据教育教学和管理服务工作需要，学院对虚拟数据中

心进行升级改造，目前数据中心计算资源达到 352 核，内存资源 3.072T，存储容量 345.6T，虚拟机数量 300 台，构建了高性能、高可用性、高安全性的服务器系统和存储系统，承载学院智慧校园平台、教务管理系统、OA 办公系统、聚合支付平台等业务系统安全稳定运行。

改造数据中心机房，建成了安全、节能、高效的机房环境。采购华三 H3CS5560 系列核心交换机和汇聚交换机，采购深信服防火墙、上网行为管理系统、终端安全管理系统、链路负载均衡、运维堡垒机等系列安全设备，进行校园网三级保护测评，提升了数据中心业务系统的安全性和可用性。

建立校级人脸特征识别库，解决人员安全管理难题，在新生资格审核、会议签到，门禁系统、访客系统、课堂签到等场景采用，为师生营造健康安全便捷的教育教学环境。

建设虚拟校园卡支付系统，升级第一餐厅、第二餐厅、水房等消费终端，全面支持银联云闪付、微信、支付宝、学院 APP 四种渠道的扫描消费。实现电子一卡通功能，为师生提供在线充值、余额查询、扫码消费、交易明细查询等功能。



图 3-15 虚拟校园卡支付系统

搭建智慧校园安防模块，在学院大门、图书馆、宿舍楼等安装 60 余台通道机设备和电子门，实现刷脸测温入校、入宿舍、入图书馆等功能。校外人员须在访客系统中申请审批方可入校，保障了师生安全。新增安防监控点 268 个，各类教室监控点位 300 多个，形成了全方位、立体化校园安全防范系统。



图 3-16 仪祉图书馆电子门



图 3-17 学院大门通道机设备

搭建电子班牌考勤模块，在多媒体教室安装电子班牌设备 200 余个，将校园文化、学校日常通知、师生考勤情况、教室课表信息、学校宣传教育等融合在一起，实现学生上课刷卡考勤、考勤状况汇总展示、课表展示、校园通知等多种功能。

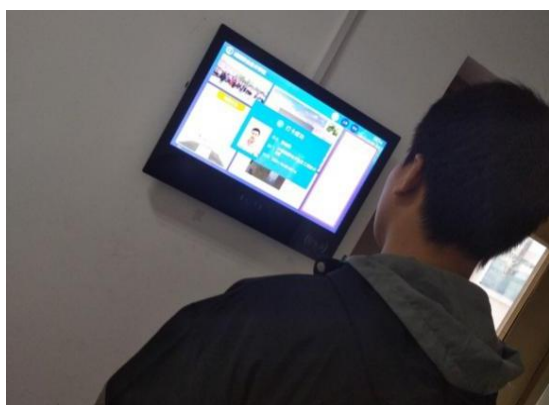


图 3-18 人脸识别课堂考勤



图 3-19 刷校园卡课堂考勤

3.8 质量管理

建立并实施自主性、常态化的人才培养质量保证机制，修订完善《教学督导制度》，实施教学督导日巡查，周反馈，月总结制度。强化教学督导责任，提高督教、督学、督管和导教、导学能力。完善学院质量绩效考核评价制度，充分发挥绩效管理和目标考核的导向和激励作用。

建立全方位监控体系，加强教学全过程监控。实施期初、期中、期末教学检查、考试成绩分析、学生座谈、教学评价等质量监控体系，充分利用信息化平台，进行全方位质量监控。印发《督导通报》18期，《教学检查通报》35期。编制人才培养工作状态数据分析报告，发布人才培养质量年度报告、毕业生就业质量年度报告。开展年度质量绩效考核，激发广大教职工干事创业的积极性。



图 3-20 教学督导制度

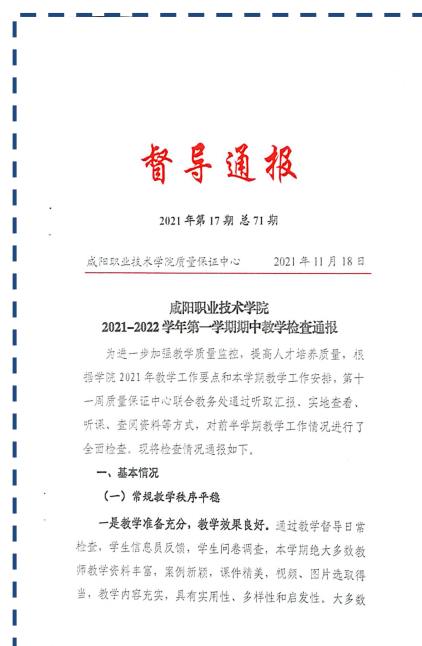


图 3-21 督导通报



图 3-22 学生座谈会



图 3-23 学生信息员大会



图 3-24 教学检查反馈

领导与师生共上第一课成为常态。开学首日，院领导深入班级巡查听课，检查督导，营造了全院上下关心教学、重视教学、支持教学、严格教学管理的良好氛围，切实提高人才培养质量。





图 3-25 院领导与师生共上“开学第一课”

3.9 校企合作

校企共育深入开展。学院坚持合作办学、合作育人、合作就业、合作发展理念，与 700 余家企业开展校企合作。截止目前，与 213 家企业实现了产教融合、协同育人深度合作，其中省内 146 家，省外 61 家，境外 6 家；事业单位 30 家，国企 7 家，私企 176 家；全国 500 强 9 家，大型企业 10 家，中型企业 162 家，小型企业 32 家。学院与浙江省长兴县人力资源和社会保障局、西日本良友株式会社、益海嘉里（兴平）食品工业有限公司、陕西绿邦实业集团等 14 家企业签订校企合作协议，与陕西中泰智慧水务科技有限公司、咸阳市自来水公司共建陕西智慧水务产业研究院，充分发挥校企双方的优势，共育人才、共建基地、共建专业、共享成果。



图 3-26 校政合作签约仪式



图 3-27 校企合作签约仪式



图 3-28 产业研究院签约仪式



图 3-29 校政合作签约仪式



图 3-30 校政合作订单班开班仪式

“政行企校”四方联动。立足学前教育、护理专业群优质办学资源，牵头组建了陕西学前教育职教集团、陕西医养健康职教集团，咸阳职业技术学院当选理事长单位，院长杨卫军当选职教集团理事长。陕西省人社厅、焦作师范高等专科学校、济南幼儿师范高等专科学校、陕西工业职业技术学院、陕西铁路工程职业技术学院、浙江省平湖市政企等省内外高职院校及政府、企业等来院考察交流，促进校政企间“合作办学、合作育人、合作就业、合作发展”，实现多方共赢。



图 3-31 陕西学前教育职教集团成立大会



图 3-32 陕西医养健康职教集团成立大会

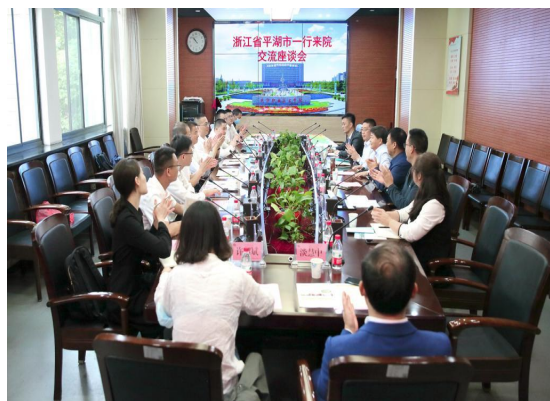


图 3-33 浙江省平湖市政企一行来校考察交流



图 3-34 兄弟院校来校考察交流

4 国际合作

4.1 国际交流

学院先后接待乌干达、韩国、马来西亚、菲律宾、澳洲职教联盟、德国等国（境）外教育访问团 10 余批。接待马来西亚科技大学、马来西亚吉隆坡建设大学、韩国岭南大学等 6 所大学校方代表来校访问，双方从专业课程合作、教师学历提升、学生出国留学等方面进行了深入交流，并将中国文化和职业教育课程推向海外进行磋商。接待中文联盟、马来西亚国际交流中心、新加坡腾育教育集团等国际机构来校

或云端交流。



图 4-1 与马来西亚科技大学签约仪式



图 4-2 创造太阳乌干达石油学院来访



图 4-3 中德诺浩(北京)教育投资股份有限公司来院访问

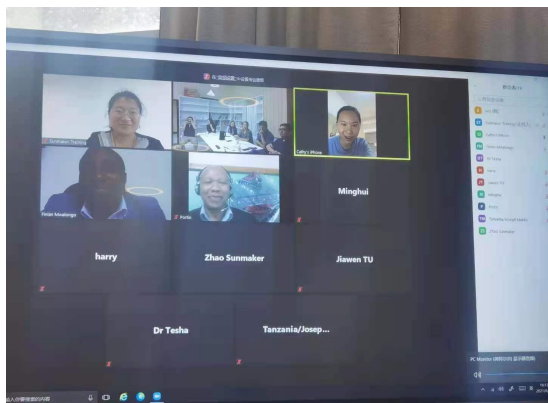


图 4-4 与达累斯萨拉姆理工学院、乌干达石油学院召开线上会议

4.2 中外合作

积极开展各类培训。邀请芬兰坦佩雷应用科学大学专家开展在线培训；与韩国 2 所大学、以“2+1 线上线下”融合教学的方式开展韩语培训；对印度尼西亚职高 50 多名师生开展了援外培训，开创了学院面向“一带一路”沿线国家援外培训新局面。参加了职业院校国际合作管理实务和“德国应用型高等教育人才培养模式”专题师资研修班，参加院校国际发展能力提升项目培训、“新加坡师资能力提升项目”等培训。



图 4-5 韩国岭南大学韩语班开班仪式及授课



图 4-6 芬兰坦佩雷应用科学大学线上培训

学院分别与马来西亚科技大学、韩国岭南大学、韩国岭南理工大学缔结友好院校关系并签署了国际合作协议。



图 4-7 与韩国岭南大学合作备忘录

积极拓宽留学生培养工作，为 10 名留学生开设在线汉语课程教学；开辟涉外留学就业通道，派遣学前教育 9 名学生赴新加坡 PCF 幼儿园就业。

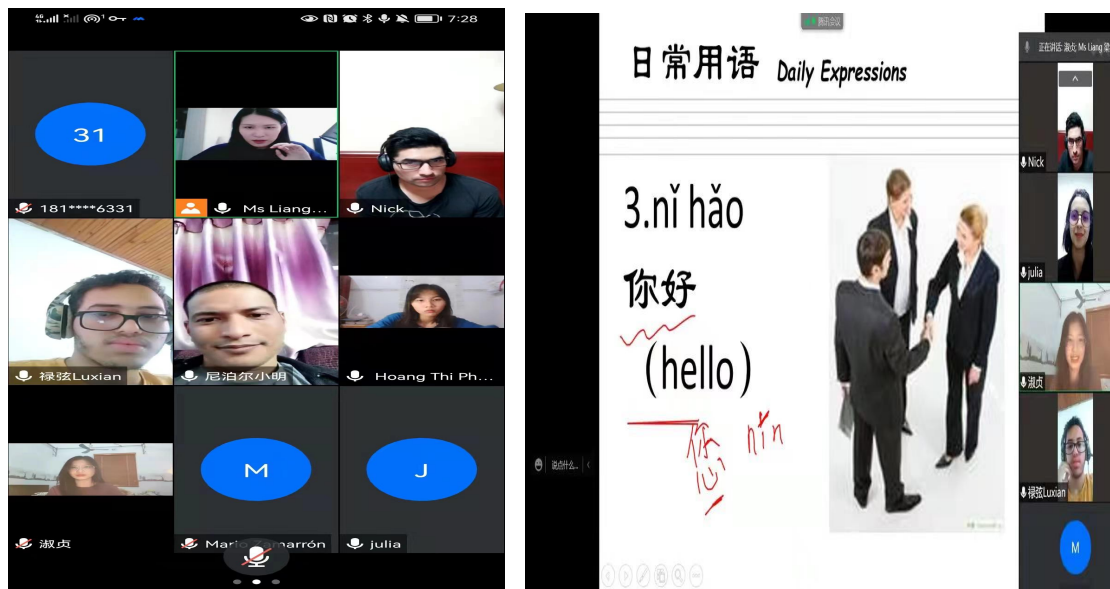


图 4-8 给外国留学生线上教学

4.3 国际服务

学院积极参与国际性教育联盟组织活动，参加了“中非职业教育联盟”成立暨联盟第一届理事会全体会议，被授予副理事长单位；参加了中国职业技术教育学会 21 世纪海上丝绸之路职业教育研究会成立大会暨职业教育助力人类命运共同体建设论坛，当选为 21 世纪海上丝绸之路职教研究会副秘书长单位，院长杨卫军教授当选为研究会专家指导委员会专家委员；参加了由陕西省人民政府主办、陕西省教育厅和西安交通大学、咸阳职业技术学院等单位承办的 2021 年丝绸之路教育合作交流会暨“一带一路”国际学生文化艺术季开幕，省副省长为我院牵头成立的“一带一路”职教联盟幼儿教育联盟揭牌；学院举办“一带一路”职教联盟幼儿

教育联盟成立大会暨首届幼儿教育发展论坛；成立了“一带一路”职教联盟中德汽车技能人才培养联盟。



图 4-9 “一带一路”教育国际合作项目揭牌仪式



图 4-10 “一带一路”职教联盟幼儿教育联盟牌匾



图 4-11 海上丝绸之路职教研究会成立大会



图 4-12 “一带一路”职教联盟幼儿教育联盟成立大会暨首届幼儿教育发展论坛



图 4-13 中非职业教育联盟成立仪式

学院教师积极服务“一带一路”建设。1 名教师被聘为 21 世纪海上丝绸之路职教研究会专家指导委员会专家委员；1 名教师担任创造太阳乌干达石油学院中非国际教育合作与交流专家委员会副主任，2 名教师担任专家委员会副秘书长，1 名教师担任专家委员会委员；2 名教师任“中国—东盟”职业教育国际合作联盟中方理事会理事；1 名教师担任 UK Naric 中方理事会常务副理事长，1 名教师担任理事会副秘书长。



图 4-14 中非职业教育联盟副理事长单位证书



图 4-15 海上丝绸之路职教研究会专家委员聘书

5 政策保障

5.1 政府支持

陕西省委、省政府，省教育厅，咸阳市委、市政府非常关心学院发展，全力支持学院建设改革发展。陕西省政协副主席杨冠军、陕西省人社厅副厅长井海滨、咸阳职政协主席汪文展、咸阳市人民政府副市长罗军、钟伟以及咸阳市人社、财政、科技等省市领导、部门负责同志到学院调研，大力支持学院就业渠道拓展、职业技能培训、科技成果转移转化、人才智库建设等工作。关心支持学院领导班子建设，为学院配备政治素质过硬、专业能力强的教授，担任学院党委书记。进一步加大高层次引才及教师招录力度，为学院引进博士4名。对标“双高计划”建设、职业本科建设要求，优化学院专业技术人员职称结构，增加教授比例。全力保障学院办学经费，全额落实生均办学经费。



图 5-1 省人社厅领导来校检查调研



图 5-2 省政协领导来校调研



图 5-3 省纪委监委领导来校调研



图 5-4 省教育工委、教育厅领导来校调研

5.2 内部治理

坚持党委领导下的校长负责制，修订完善党委领导下的校长负责制实施办法和党委常委会、院长办公会、党政联席会议事规则等制度，牢固夯实管党治党、办学治校的主体责任。坚持和落实“一章八制”，建立并落实纵横联动、协调实施、专人负责的制度“废改立”机制，先后修订完善、新增涉及思政工作、教育教学等九大领域的基本制度和具体制度 21 项。实施党委会、院长办公会、理事会、学术委员会、教职工代表大会“五会共治”的内部治理结构，确保党委权力、行政权力、学术权力、民主权力、监督权力相互独立、相互监督、相互制衡，全年召开党委常委会 19 次、院长办公会 25 次。调整、划转学院内设机构 11 项，进一步理顺职责关系。优化学院管理干部队伍，对 17 名干部职务进行了调整。扎实落实领导干部深入基层调研、听思政课、联系班级等制度。实施院级领导接待学生制度，接待学生代表 8 批 78 名，解决涵盖学习、生活、环境等方面问题 138 个。



图 5-5 学院管理干部大会



图 5-6 院领导基层调研



图 5-7 院领导接待学生

学院召开了中共咸阳职院委员会二届三次全体（扩大）会议，审议通过“十四五”发展规划，以“锚定新目标，再创新辉煌”为题，分析了学院发展面临的问题和困难，明确了“十四五”期间学院改革发展的总体要求和主要目标，描绘了 2035 年远景发展蓝图。扎实推进“放管服”改革，研究制定了校院两级管理改革实施办法，推进管理重心下移。制定并实施学院《机构改革工作方案》，聚焦“双高计划”，坚持问题导向，着力理顺运行机制，有效激发了二级学院的办学活力。

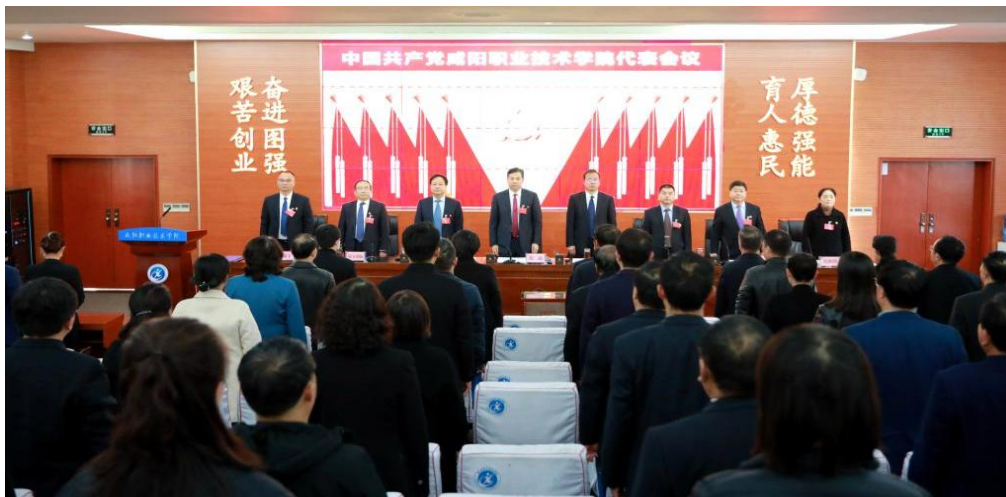


图 5-8 中国共产党咸阳职业技术学院代表会议

5.3 办学经费

2021 年，学院经费总收入 37832.58 万元，其中，财政拨款 8545.25 万元，占学院总收入的 22.59%；学院经费支出 31055.17 万元，归还银行贷款 6777.41 万元，基础设施建设支出 21386.87 万元，日常教学经费支出 3875.76 万元。

表 5-1 近三年学院办学经费收入（单位：万元）

年度	总收入	其中：		
		学费收入	财政性经常补助	中央、地方财政专项
2019	33901.32	12350.00	7895.88	13655.44
2020	35892.02	13150.00	8712.12	14029.90
2021	37832.58	13000.00	8545.25	16287.33

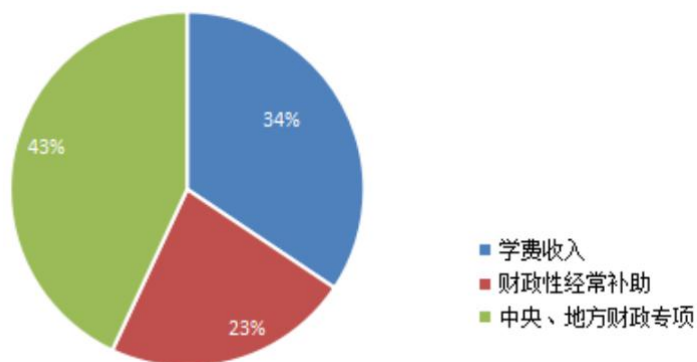


图 5-9 2021 年办学经费收入情况

表 5-2 近三年学院办学经费支出（单位：万元）

年度	总支出	基础设施 建设	设备 采购	日常教 学经费	教学改革 及研究	师资 建设	图书 购置
2019	26360.97	19316.89	1947.43	2650.64	169.51	147.42	164.64
2020	28356.52	19760.00	1770.91	3889.05	175.61	150.73	160.57
2021	31055.17	21386.87	2121.03	3875.76	177.83	152.60	147.25

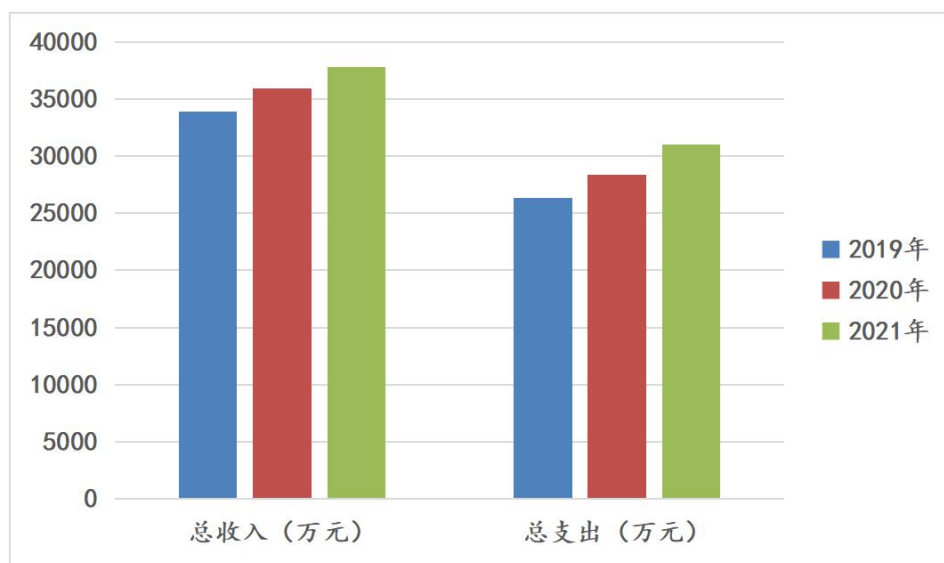


图 5-10 近三年办学经费收入与支出情况

6 服务贡献

6.1 精准帮扶

学院扎实推进“双百工程”。通过产业帮扶、技术帮扶、民生帮扶、教育帮扶、文化帮扶等有效措施，与扶风县法门镇农林村、永寿县店头镇小石村、乾县新阳镇凤凰村、永寿县常宁镇北顺什村开展结对帮扶，选派 3 人长期驻村帮扶，30 名干部结对帮扶，精准帮扶，助力乡村振兴取得显著成效。

学院引导扶风县农林村发展“大红袍花椒种植园实体项目”，发展花椒基地 2310 亩，为村民增收 100 多万元。积

极发展永寿县小石村肉牛养殖产学研基地、秦刚肉羊养殖合作社和华景园林,吸收村民入股增收。先后投入 200 多万元,为帮扶村安装路灯、拓宽道路、引入自来水,改善两委会办公条件,实施危房改造、道路绿化等工程。依托陕西省区域创新能力引导计划项目《大榛子引种示范推广》,帮扶农民栽培新品种大榛子 130 多亩,实现产值 37 万多元。



图 6-1 法门镇农林村花椒冬季作栽培培训

案例 7：咸阳职院助力渭北旱腰带地区农业产业结构调整

咸阳职院发挥农科人才资源优势,结合渭河北岸旱腰带和沟壑区自然地理条件,在充分调研的基础上,申报并成功立项陕西省重大科技专项技术创新引导计划项目“大榛子引种示范推广”。通过大榛子“引种研究+示范推广”,以科技链带动产业链,实现渭北地区乡村振兴、生态恢复、脱贫致富。项目实施以来,已建成科技示范基地 4 个,栽植大榛子 8 个品种 130 多亩,初步实现效益 37 万元。为助力渭北旱腰带地区农业产业结构调整,打造特色产业品牌,助推脱贫攻坚和乡村振兴实现提档加速增效奠定坚实基础。



“大榛子引种示范推广”项目

与扶风县职教中心联合开展“3+2”五年制合作办学，捐赠价值 31 万元的数字媒体实训室。与扶风县、淳化县签订优质农产品购销协议，在学院建立“双百工程”扶贫专区专柜，依托“832 电商平台”助力扶贫产品销售，全面超额完成消费扶贫任务。为扶风县第二初级中学、永寿县小石村捐赠价值 6 万余元书籍 3000 余册，为扶风县扶风小学捐赠了价值 2 万元的篮球、足球等体育用品，助力扶风县教育事业的发展。



图 6-2 慰问捐赠仪式



图 6-3 消费帮扶优质农产品进校园

学院在结对帮扶“双百工程”工作中成绩突出，多次被省教育厅官网、微博、三秦都市报、搜狐网、省教育信息网、西部都市网等媒体报道，连续4年被中共陕西省委教育工委和陕西省教育厅表彰为年度“双百工程”先进单位，学院团委荣获全国“三下乡”社会实践优秀单位。

6.2 社会培训

学院依托专业技术人员继续教育基地，发挥教育教学资源优势，积极开展紧贴行业、面向基层、服务社会的继续教育和职业培训。组织开展了咸阳市中小学思政骨干教师培训、中小幼师资、专业技术人员继续教育、农药经营人员、养老护理员、快递员等社会培训，各类培训总规模26517人次。老年大学开设茶艺、合唱、摄影、模特等5个专业、招生315人次，学历教育招生224人。培训年收入1000多万元。



图 6-4 陕西省农药经营人员培训开班



图 6-5 退役士兵技能培训专题宣讲



图 6-6 中小学思政骨干教师培训开班



图 6-7 “新型学徒制”培训开班

表 6-1 学院主要社会培训一览表

序号	培训项目	培训规模 (人次)
1	咸阳市专业技术人员继续教育培训	18625
2	文都教育护考培训	170
3	咸阳市中小学思政骨干教师培训	31
4	陕西省职业院校教师素质提高计划 1+X 证书制度试点——老年照护师资培训	30
5	咸阳市幼儿园园长任职资格培训	101
6	咸阳市 2021 年中小学幼儿园教师暑期培训	1533
7	陕西省农药经营人员培训	809
8	咸阳市快递从业人员职业技能提升项目培训	806
9	咸阳市 2021 年第二期养老护理员培训	62
10	陕西延长石油集团橡胶有限公司—咸阳职业技术学院“企业新型学徒制”培训	542
11	咸阳市 2021 年新型经营主体带头人培训	100
12	住房和城乡建设领域施工现场职业提升培训	250
13	老年大学	315
14	退役士兵职业技能培训	123
15	学历教育提升	224

6.3 技能等级认定

学院作为咸阳市人社局备案的社会组织职业技能等级评价机构，积极承担社会职责，开展了快递员、养老护理员两个职业（工种）等级认定；针对校内学生开展了电工、数控铣床等工种职业技能等级认定，认定规模达 903 人次。学院作为陕西省语委指定的陕西省普通话水平测试站，承担着校内外普通话测试任务，2021 年共测试 7369 人。



图 6-8 数控铣床实操考试



图 6-9 电工实操考试



图 6-10 快递员理论考试



图 6-11 养老护理员实操考试

表 6-2 学院职业技能等级认定一览表

序号	认定职业（工种）	认定规模（人次）
1	电工四级（校内学生）	153
2	数控铣床四级（校内学生）	55
3	快递员五级	442

4	养老护理员五级	62
5	电工三级（校内学生）	140
6	数控铣床三级（校内学生）	51
7	普通话水平测试	7369

6.4 社会服务

学院依托体育馆和游泳馆，成功承办了中华人民共和国第十四届全国运动会武术套路和 U20 足球项目的比赛，323 名“小秦宝”活跃在各个工作岗位，用最佳的状态、最高的水平、最饱满的热情圆满完成了赛事服务保障工作，展示了热情豪迈、文明友爱的陕西青年志愿者形象，受到了嘉宾、运动员、裁判员、竞委会的一致好评。



图 6-12 第十四届全运会咸职赛场

学院教师充分发挥专业优势，长期致力于居民健康知识与技能的普及和推广，持续开展面向中小學生“呵护成长”的科普健康教育活动；面向大学生开展传染性疾病预防知识进校园活动；面向老年人开展常见慢性病预防保健知识进社区活动；面向贫困家庭开展健康职业技能培训进乡镇活动；面对疫情积极响应，投身抗疫一线，用实际行动为健康中国持续助力。



图 6-13 安全小天使防溺水及创伤救护知识培训



图 6-14 志愿者工作在抗疫一线

学院鼓励科技创新人才开展科技服务工作，推动人才下沉、科技下乡、服务“三农”，助力乡村振兴战略。成立乡村振兴工作领导小组，设立乡村振兴学院，把脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，服务区域经济。学院投入3万元，为小石村捐建3处水利滴灌设施，有效解决该村集体经济苗木花卉、林下套种西瓜等低矮经济作物以及周边果树灌溉缺水问题。学院教师常年活跃在农村、企业一线，紧密对接区域农业产业发展，以生产问题为导向，课堂设田间、技术入农户，形成产学研相结合的服务模式，累计培训5300余人次，7名教师被中共陕西省委组织部、陕西省科学技术厅、陕西省人力资源和社会保障厅认定为省级科技特派员。学院教师参加咸阳市“人才兴咸 创新发展”交流研讨会，与农牧业科技型企业签订科技创新战略合作及科技成果转化协议。



图 6-15 为小石村捐建水利滴灌设施



图 6-16 对农民开展技术培训



图 6-17 科技特派员活跃在田间地头



图 6-18 “人才兴咸 创新发展”大会

7 面临挑战

在陕西省委、省政府、省委教育工委、省教育厅，咸阳市委市政府的正确领导下，学院坚持立德树人根本任务，持续稳步推进“双高计划”项目任务的落实，人才培养质量有了明显提升，但仍存在一些问题，主要表现在：

7.1 师资队伍结构仍需优化

由于历史原因和专业发展不均衡，个别专业教师结构性矛盾较为突出，专业领军人物和具有影响力的领航型技术技能带头人短缺。

7.2 标志性成果培育有待加快

学院在教师教学能力、全国大学生数学建模、“互联网+”创新创业、学生职业技能等比赛和教育教学成果方面有所突破，但彰显学院特色的标志性成果还需再凝练创新，在线开放课程建设、规划教材建设、高级别的教学成果、科研成果、技术创新成果数量仍显不足。

7.3 产教融合深度有待加强

产业研究院建设标准及考核机制有待加快建立，服务发展范围亟须拓展，校企人员“互兼互聘”计划有待加快落实，基于产教融合的产业导师库建设、双师队伍建设亟须加快推进。

2022年，学院将以“十四五”事业发展规划为引领，以“双高计划”项目建设为契机，紧抓“职业教育大有可为”的历史境遇，秉承“艰苦创业、奋进图强”的咸阳职院精神，

坚持“党建统领、成果导向、改革创新、融合发展”的建设思路，落实立德树人根本任务，重人才、挖潜力，锐意改革、砥砺前行，推动学院双高建设再创新高，奋力建设西部领先、国内一流的高职强院，为引领推动职业教育改革、支撑陕西及西部发展做出更大贡献！

附件

表 1 计分卡

院校 代码	院校 名称	指标		单位	2020 年	2021 年	备注
13946	咸阳 职业 技术 学院	1	就业率	%	95.27	94.88	
		2	毕业生本省就业比例	%	65.00	70.50	
		3	月收入	元	3861.00	3324.02	
		4	理工农医类专业相关度	%	68.12	81.02	
		5	母校满意度	%	95.00	94.00	学校填报
		6	自主创业比例	%	0.24	0.09	
		7	雇主满意度	%	98.00	93.00	学校填报
		8	毕业三年晋升比例	%	18.00	21.05	

表 2 学生反馈表

院校 代码	院校 名称	指标		单位	2020 级	2021 级	备注		
13946	咸阳 职业 技术 学院	1	全日制在校生人数		人	6710	6516		
		2	教书育人满意度——						
			(1) 课堂育人	调研人次	人次	2927	4769	学校填报	
				满意度	%	93.74	93.79	学校填报	
			(2) 课外育人	调研人次	人次	2927	4769	学校填报	
				满意度	%	93.53	93.43	学校填报	
			3	课程教学满意度——					
		(1) 思想政治课教 学		调研课次	课次	6	6	学校填报	
				满意度	%	94.22	94.18	学校填报	
		(2) 公共基础课(不 含思想政治课)		调研课次	课次	8	8	学校填报	
				满意度	%	93.94	93.79	学校填报	
		(3) 专业课教学		调研课次	课次	401	481	学校填报	
				满意度	%	94.01	93.64	学校填报	
		4		管理和服务工作满意度——					
			(1) 学生工作	调研人次	人次	800	820	学校填报	
				满意度	%	95.00	96.20	学校填报	
			(2) 教学管理	调研人次	人次	2927	4769	学校填报	
				满意度	%	92.88	93.38	学校填报	
			(3) 后勤服务	调研人次	人次	2927	4769	学校填报	
				满意度	%	91.44	92.57	学校填报	
			5	学生参与志愿者活动时间		人日	4420	4579	学校填报
		6	学生社团参与度——						
			(1)	学生社团数		个	36	36	
			(2)	参与各社团的学生人数		人	837	1338	
			礼仪队		人	10	27		
			二次元动漫社		人	10	20		
			美丽家园花卉艺术协会		人	11	23		
			景谷文化艺术协会		人	9	21		
			信天游协会		人	60	63		

13946	咸阳职业技术学院	Speaker 百辩协会	人	9	16	
		西北文学社	人	89	110	
		知行书画协会	人	50	50	
		普通话协会	人	50	100	
		韩语协会	人	25	15	
		英语口语协会	人	80	150	
		安塞腰鼓协会	人	15	15	
		棍舞王朝协会	人	8	12	
		秦风武术歌会	人	15	15	
		星期舞协会	人	50	100	
		TOPSHOW 协会	人	9	6	
		棋乐协会	人	40	40	
		艺凡铜管协会	人	20	40	
		爱心药典协会	人	10	30	
		为老志愿者服务协会	人	40	60	
		健康贴士协会	人	10	30	
		医疗博爱协会	人	40	80	
		大学生心理健康协会	人	42	90	
		天使成长沙龙协会	人	20	20	
		新思想学习协会	人	10	10	
		医学影像协会	人	14	36	
		五域无人机协会	人	20	30	
		电创社协会	人	5	15	
		篮艺篮球协会	人	20	50	
		铭流足球协会	人	13	7	
		乒博协会	人	20	30	
		羽翼协会	人	13	27	

表 3 教学资源表

序号	指标	单位	2020 年	2021 年
1	生师比	—	16.87	16.91
2	双师素质专任教师比例	%	68.69	67.59
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	30.28	33.43
4	教学计划内课程总数	门	1423	1498
	其中：线上开设课程数	门	1013	112
	线上课程课均学生数	人/门	102	512
5	校园网主干最大带宽	Mbps	10000	10000
6	校园网出口带宽	Mbps	5200	5200
7	生均校内实践教学工位数	个/生	0.67	0.55
8	生均教学科研仪器设备值	元/生	8411	8800

表 4 国际影响表

院校代码	院校名称	指标	单位	2020 年	2021 年	备注
13946	咸阳职业技术学院	1 全日制国（境）外留学生人数（一年以上）	人	21	0	——
		2 非全日制国（境）外人员培训量	人日	0	0	——
		3 在校生服务“走出去”企业国（境）外实习时间	人日	180	990	——
		4 专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	0	0	——
		5 在国（境）外组织担任职务的专任教师人数	人	2 魏文萍在创造太阳乌干达石油学院中非国际教育合作与交流专家委员会，担任副秘书长；谢娜在创造太阳乌干达石油学院中非国际教育合作与交流专家委员会，担任委员。	7 杨卫军在 21 世纪海上丝绸之路职教研究会专家指导委员会，担任专家委员；吴旭锦在创造太阳乌干达石油学院中非国际教育合作与交流专家委员会，担任副主任；张卫婷在创造太阳乌干达石油学院中非国际教育合作与交流专家委员会，担任副秘书长；吴旭锦在“中国—东盟”职业教育国际合作联盟中方理事会，担任成员；魏文萍在“中国—东盟”职业教育国际合作联盟中方理事会，担任成员；吴旭锦在 UK Naric 中方理事会，担任常务副理事长；魏文萍在 UK Naric 中方理事会，担任副秘书长。	填报格式：××（姓名）在××（组织名），担任××职务；须逐一列出，否则数据无效。
		6 开发并被国（境）外采用的专业教学标准数	个	0	0	
		开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	0	0	
		7 国（境）外技能大赛获奖数量	项	0	0	
		8 国际合作科研平台数	个	0	0	

表 5 服务贡献表

院校代码	院校名称	指标		单位	2020 年	2021 年	备注
13946	咸阳职业技术学院	1	全日制在校生人数	人	18563	20107	
			毕业生人数	人	5456	5824	
			其中：就业人数	人	5198	5526	
			毕业生就业去向：	—	—	—	
			A 类:留在当地就业人数	人	974	1117	
			B 类:到西部地区和东北地区就业人数	人	4345	4943	
			C 类:到规模以下企业等基层服务人数	人	3663	4037	
			D 类:到规模以上企业就业人数	人	468	617	
			其中:到 500 强企业就业人数	人	199	221	
		2	横向技术服务到款额	万元	11.50	30.00	
			横向技术服务产生的经济效益	万元	360.00	400.00	
			3	纵向科研经费到款额	万元	69.00	22.00
		4	技术交易到款额	万元	12.00	30.00	
		5	专利申请/授权数量	项/项	135/103	70/89	
			其中:发明专利申请/授权数量	项/项	28/1	27/6	
		6	专利成果转化数量	项	0	0	
		7	专利成果转化到款额	万元	0	0	
		8	非学历培训项目数	项	11	11	
		9	非学历培训时间	学时	876632	1103752	
		10	非学历培训到账经费	万元	550.28	490.38	
		11	公益性培训服务	学时	2784	25800	
		主要办学经费来源（单选）：省级财政（）地市级财政（√） 区县级财政（）行业企业（）其他（）					

表 6 落实政策表

院校 代码	院校 名称	指标		单位	2020 年	2021 年
13946	咸阳 职业 技术 学院	1	年生均财政拨款水平	元	12300	12400
			其中：年生均财政专项经费	元	12300	12400
		2	教职员工额定编制数	人	905	905
			在岗教职员工总数	人	855	879
			其中：专任教师总数	人	677	685
		3	企业提供的校内实践教学设备值	万元	2.40	1000.00
		4	生均企业实习经费补贴	元	72.00	72.49
			其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		5	生均企业实习责任保险补贴	元	17.00	54.30
			其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		6	企业兼职教师年课时总量	课时	66162	62263
			年支付企业兼职教师课酬	元	6286200	6593400
			其中：财政专项补贴	元	0	0